

Accompagner un(e) bénéficiaire d'une Validation des Acquis de l'Expérience

**ORIENTATION**

LEADER DU BILAN DE COMPÉTENCES

## PROGRAMME DE FORMATION



Cabinet de conseil  
en évolution professionnelle



## ACCOMPAGNER UN(E) BÉNÉFICIAIRE D'UNE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE



Se former à l'accompagnement des publics  
spécifiques en reconversion professionnelle



*« La confiance en soi ne remplace pas la  
compétence. »*

Olivier Lockert

## SOMMAIRE

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ .....	4
PROGRAMME DE FORMATION .....	5
RÉSULTATS DES ENQUÊTES DE SATISFACTION .....	10
EXEMPLES DE PERSONNES AYANT RÉALISÉ LA FORMATION .....	11
LES 5 FAÇONS DE FINANCER LA FORMATION .....	12
DÉCOUVREZ LES ÉDITIONS ORIENTATION .....	13

## PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ

### QU'EST-CE QU'UNE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE ?

La Validation des Acquis de l'Expérience (V.A.E) est un dispositif permettant d'obtenir une certification à partir de son expérience professionnelle. Elle est accessible aux personnes justifiant d'une année au moins d'expérience en rapport direct avec la certification visée. Celle-ci peut être un diplôme, un titre ou un certificat de qualification professionnelle. Elle doit être inscrite au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

L'accompagnement à la V.A.E consiste à accompagner des salariés disposant d'une expérience professionnelle sans que celle-ci n'ait été reconnue ou validée par un diplôme ou une certification.

ORIENTATION développe une vision de la V.A.E comme étant :

- Un outil d'insertion professionnelle qui permet, par l'acquisition d'un diplôme ou d'une qualification, de faire reconnaître son expérience professionnelle et d'ainsi développer son employabilité à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise,
- Un outil de valorisation professionnelle et de reconnaissance managériale. Pour un(e) employeur(e), financer une V.A.E est un moyen de reconnaître les compétences acquises par ses salarié(e)s, d'améliorer son image et de contribuer ainsi à la performance et au climat social.

### MODE DE FINANCEMENT

L'accompagnement à la V.A.E est principalement financé par le CPF (Compte Personnel de Formation), l'AIF (Pôle emploi) et le Plan de Développement des Compétences des entreprises. Un accompagnement est vendu de 1500 euros HT à 3200 euros HT en fonction du lieu, du statut du(de la) bénéficiaire, de son niveau et du nombre d'heures d'entretiens.

### OÙ EXERCER CETTE ACTIVITE ?

L'activité d'accompagnement à la V.A.E s'exerce dans des centres de formation professionnelle. Les consultant(e)s interviennent le plus souvent dans le cadre de contrat de sous-traitance sous statut indépendant ou en vacation.

L'activité d'accompagnement à la V.A.E est complémentaire avec d'autres activités comme l'accompagnement en bilans de compétences, en outplacement, en coaching et en bilan d'orientation, le recrutement, la formation professionnelle, etc. L'activité d'accompagnement à la V.A.E peut permettre d'avoir une activité professionnelle stable et récurrente.

## PROGRAMME DE FORMATION

### « ACCOMPAGNER UN(E) BÉNÉFICIAIRE D'UNE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE »

#### **1** OBJECTIFS

À l'issue de la formation, vous devrez être en capacité d'accompagner un(e) salarié(e) ou un(e) demandeur(se) d'emploi dans le cadre d'une démarche de Validation des Acquis de l'Expérience, en vous appuyant sur les trois grandes compétences d'un(e) consultant(e) en V.A.E.

Vous devrez également être en mesure de conduire un entretien de présentation de l'accompagnement à la V.A.E et de réaliser les différentes tâches administratives afférentes (devis, demande de financement, contrat ou convention de formation, feuille d'émargement, certificat de réalisation) tout en respectant le référentiel qualité QUALIOPi.

#### **2** COMPÉTENCES VISÉES

La formation « Accompagner un(e) bénéficiaire d'une V.A.E » vise l'acquisition et la validation des trois savoir-faire suivants :

- **Sélectionner un diplôme en fonction de l'expérience professionnelle du(de la) bénéficiaire :** cette phase de diagnostic est la phase cruciale de la V.A.E. En effet, elle conditionne la réussite future du(de la) bénéficiaire et sa capacité à apporter, via son expérience, la preuve qu'il(elle) possède les compétences inscrites au référentiel du diplôme. Il s'agit pour le(la) consultant(e) d'être capable de connaître les diplômes (Éducation nationale, CQP, etc.), leurs référentiels et les certificateurs qui interviennent dans la phase « aval » de la V.A.E.
- **Formaliser ses compétences et apporter les preuves de leur maîtrise sous la forme d'un dossier écrit :** l'accompagnement à la V.A.E est avant tout un travail de mise en forme et de valorisation des compétences acquises et exercées par un professionnel au regard du référentiel d'une certification. Le(la) consultant(e) doit être capable de formaliser ce dossier, d'accompagner le(la) bénéficiaire dans sa rédaction et sa construction en suivant un plan prédéterminé.
- **Accompagner le(la) bénéficiaire dans la présentation de son dossier à l'oral devant un jury :** toute V.A.E s'achève par une présentation orale. Le(la) consultant(e) doit être capable d'accompagner le(la) bénéficiaire dans la préparation de cette présentation.

Clarté du propos, structure de l'argumentation, confiance en soi et aisance sont autant de qualités que le(la) consultant(e) doit être en mesure de stimuler, d'encourager et de renforcer chez le(la) bénéficiaire ces aptitudes afin qu'il(elle) réussisse cette dernière épreuve.

### **3 PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS**

La formation « **Accompagner un(e) bénéficiaire d'une V.A.E** » est destinée aux professionnels de l'accompagnement (psychologues du travail, consultant(e)s en ressources humaines, conseiller(ère)s en insertion professionnelle, formateur(trice)s pouvant justifier au minimum d'un diplôme de niveau 5 en sciences humaines (Psychologie, Sociologie, Sciences de l'Éducation, etc.) assorti d'une expérience professionnelle d'au moins 3 années et souhaitant développer une compétence spécifique dans l'accompagnement des démarches de V.A.E.

Pour les personnes n'ayant pas le diplôme et/ou l'expérience requis(e), la réalisation de la formation « Les fondamentaux de l'accompagnement et du coaching » est un prérequis.

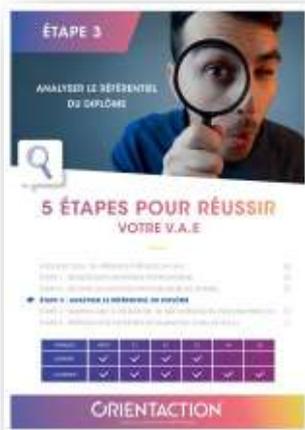
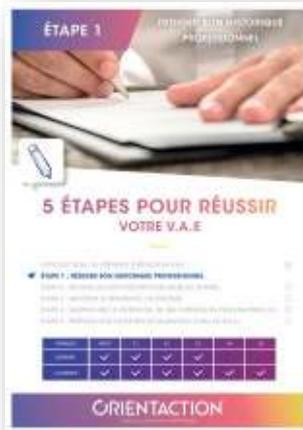
### **4 DURÉE ET ORGANISATION**

La formation dure **21 heures, soit 3 journées consécutives de formation au total**, présentielle ou distancielle synchrone.

### **5 MOYENS PEDAGOGIQUES, METHODES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT**

Les méthodes pédagogiques utilisées dans le cadre de la formation s'appuient sur 6 Ebooks permettant de structurer l'ensemble de la démarche d'accompagnement.

## LES 6 EBOOKS DE LA MÉTHODE D'ACCOMPAGNEMENT ORIENTATION



Tout au long de l'accompagnement, le(la) consultant(e) s'attache à utiliser les méthodes les plus adaptées, au rang desquelles on peut trouver :

- Mises en situation,
- Études de cas,
- Analyse de profils et de situations,
- Retour d'expériences du(de la) formateur(trice)

## **6** DÉROULEMENT

Le déroulement de la formation s'inscrit dans le respect des 3 étapes d'une V.A.E :

### PARTIE 1 : VALIDATION DU DIPLÔME PRÉPARÉ ET CONSTITUTION DU LIVRET 1

- Aide au choix de la certification : l'objectif est de repérer le titre ou diplôme le plus en phase avec l'expérience du (de la) candidat(e) et d'identifier le certificateur (DAVA, université, Afpas...)
- Constitution du dossier de recevabilité ou livret 1 : CV détaillé, pièces justificatives....

## **PARTIE 2 : PRÉPARATION DE LA CERTIFICATION ET CONSTITUTION DU LIVRET 2**

- Sélection des activités à retenir,
- Description des compétences issues de l'expérience,
- Assistance au travail d'élaboration du dossier de V.A.E : questionnement, reformulation, explicitation...
- Validation des pièces justificatives (preuves),
- Relecture et correction du fond et de la forme.

## **PARTIE 3 : PRÉPARATION DE LA SOUTENANCE ORALE**

L'accompagnement d'un(e) bénéficiaire d'une Validation des Acquis de l'Expérience s'achève par la préparation à la mise en situation professionnelle et/ou l'entraînement à l'entretien oral avec le jury. Selon la certification visée, l'accompagnement peut être proposé sous différentes formes :

- Entretiens individuels,
- Ateliers d'écriture,
- Tutorat à distance,
- Ateliers méthodologiques.

## **7 MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXÉCUTION DE L'ACTION ET SES RÉSULTATS**

À l'issue de la formation, vous :

- Remplirez une feuille d'émargement ainsi qu'un questionnaire de satisfaction permettant d'évaluer la qualité de la formation (qualité pédagogique du(de la) formateur(trice), qualité des supports pédagogiques, etc.),
- Répondrez à un QCM d'évaluation des connaissances acquises.

## **8 CERTIFICATION**

Cette formation donne lieu à la remise d'un certificat de compétences pour l'exercice de l'activité d'accompagnement à la V.A.E. Ce certificat n'est pas un diplôme reconnu par l'État. Il

donne accès à tous les outils et supports méthodologiques utilisés par ORIENTATION dans le cadre d'un accompagnement à la V.A.E. Les outils sont utilisables librement dans le cadre d'une activité commerciale, à condition d'appartenir au groupe ORIENTATION (contrat de sous-traitance ou contrat de licence de marque et de partenariat commercial). L'attribution de ce certificat est conditionnée à la réussite au QCM d'évaluation des connaissances.

## **9** PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation est ouverte à tout public et toutes les situations de handicap seront prises en compte dans la limite des compétences, des moyens humains et matériels proposés dans le cadre de la formation dispensée. Si ORIENTATION ne dispose pas des moyens matériels, techniques et humains pouvant répondre à la demande du(de la) stagiaire en situation de handicap, alors ce(cette) dernier(ère) sera orienté(e) soit vers le référent handicap du groupe ORIENTATION, soit vers un organisme partenaire du réseau ORIENTATION.

## **10** MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Toute demande de formation s'accompagne de la transmission d'un devis précisant le montant (TTC) de la formation, ainsi que ses dates de réalisation. Le devis est transmis sous format électronique par email. La formation, après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention de formation, peut démarrer en respectant un délai minimum de 30 jours calendaires permettant notamment le suivi de la formation à distance. Pour connaître les modalités de report ou d'annulation de la formation, merci de vous référer aux CGV disponibles en cliquant ici : <https://www.orientaction-groupe.com/cgv/>

## **11** TARIF

2000 euros TTC pour 21 heures de formation soit 95,24 euros / heure.

### Coordonnées de l'organisme de formation

ORIENTATION est un organisme de formation enregistré sous le numéro 52 72 012 70 72.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Le numéro SIREN de l'organisme de formation est le 508 979 143 00015. Le siège social est situé 12, place George Washington, 72000 Le Mans.

**Contact** : 02.43.72.25.88\*(\*numéro national)

[info@orientaction.com](mailto:info@orientaction.com) - [www.orientaction-groupe.com](http://www.orientaction-groupe.com)

## RÉSULTATS DES ENQUÊTES DE SATISFACTION :

Les résultats indiqués ici ont été rapportés par **49 stagiaires** ayant réalisé la formation « Accompagner un(e) bénéficiaire d'une validation des acquis de l'expérience » entre le 01/01/2021 et le 31/12/2021. La formation a été suivie par 24,5% d'hommes et 75,5% de femmes.

### 12 NIVEAU DE SATISFACTION GLOBALE DE LA FORMATION

- **46,9% des bénéficiaires** attribuent une note de 20/20 à leur formation
- **26,5% des bénéficiaires** attribuent une note de 18/20 à leur formation
- **18,4% des bénéficiaires** attribuent une note de 16/20 à leur formation
- **2% des bénéficiaires** attribuent une note de 14/20 à leur formation
- **4,1% des bénéficiaires** attribuent une note de 12/20 à leur formation
- **2% des bénéficiaires** attribuent une note de 10/20 à leur formation

Soit un taux de satisfaction de **100% (par rapport à la moyenne)**, mais comme il faut toujours s'améliorer, ORIENTATION continuera à vous proposer des nouveautés pour améliorer encore la qualité de ses formations.

### Évaluation par les demandeurs d'emploi (ANOTEA/LA BONNE FORMATION) :

**Accompagner une validation des acquis de l'expérience (VAE)** 6 avis  
★★★★★

**ORIENTATION** À distance

**Session** Durée

avec entrées/sorties permanentes 21 heures

[En savoir plus](#)

### 13 TAUX D'INSERTION DANS L'EMPLOI

**100 % des bénéficiaires** sont en emploi à l'issue de la formation. Ils (Elles) exercent leur profession en tant que consultant(e)s indépendant(e)s.

L'insertion professionnelle des participant(e)s est l'objectif principal d'ORIENTATION pour cette formation.

## EXEMPLES DE PERSONNES AYANT RÉALISÉ LA FORMATION « ACCOMPAGNER UN(E) BÉNÉFICIAIRE D'UNE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE » :

### \*\*\* SYLVAIN, CONSULTANT ORIENTATION ET DIRIGEANT DE L'AGENCE DE DAX (40) \*\*\*

Fort d'une expérience dans le réseau commercial d'un grand groupe bancaire pendant près de 6 ans, Sylvain a ensuite participé au développement et à la structuration d'une PME régionale durant plus de 7 ans en occupant notamment le poste de Responsable Ressources Humaines. Par la suite, il a décidé de mettre ses compétences à disposition des TPE-PME sur les domaines RH et Gestion de trésorerie, tout en proposant une solution d'accompagnement aux femmes et aux hommes qui réfléchissent à leur évolution professionnelle grâce au bilan de compétences. Il a ensuite rejoint ORIENTATION dont il partage les valeurs de bienveillance, d'engagement et de professionnalisme. Sylvain développe aujourd'hui sur les secteurs Sud Landes et Côte Landaise nos prestations d'accompagnement en bilan de compétences, V.A.E, outplacement, coaching et orientation scolaire.

### \*\*\* ALINE, CONSULTANTE ORIENTATION ET DIRIGEANTE DE L'AGENCE D'AJACCIO (20) \*\*\*

Psychologue du travail et Ergonome, Aline est intervenue pendant une dizaine d'années dans des domaines variés en lien avec l'évolution professionnelle mais également l'ergonomie, la prévention santé, la sécurité au travail, l'accompagnement des personnes reconnues travailleur(se)s handicapé(e)s et la souffrance au travail en lien avec les risques psychosociaux. Elle a rejoint ORIENTATION pour proposer un accompagnement sérieux, efficace et enrichi d'une véritable écoute empathique et bienveillante au service du conseil à l'évolution professionnelle. Aline développe aujourd'hui sur le bassin ajaccien nos prestations d'accompagnement en bilan de compétences, V.A.E, outplacement, coaching et orientation scolaire.

### \*\*\* TIFFANY, CONSULTANTE ORIENTATION À NÎMES (30) \*\*\*

Après une carrière de quinze années en tant que manageuse d'unités commerciales au cours de laquelle elle a constamment accompagné ses collaborateurs vers la satisfaction de leurs aspirations dans leur évolution de carrière, Tiffany est devenue coach professionnelle et formatrice. Animée par des valeurs humanistes, convaincue que le bien-être passe par le travail en intelligence collective, par des liens authentiques et par la reconnaissance de l'investissement fourni par chacun, elle a rejoint ORIENTATION pour permettre à ses clients d'explorer ce qui les anime grâce au bilan de compétences. Tiffany propose aujourd'hui dans son cabinet de Nîmes nos prestations d'accompagnement en bilan de compétences, V.A.E et outplacement.

## LES 5 FAÇONS DE FINANCER LA FORMATION « ACCOMPAGNER UN(E) BÉNÉFICIAIRE D'UNE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE » :

### 1 VIA LE FIFPL OU L'AGEFICE

Le FIFPL et l'AGEFICE peuvent vous rembourser tout ou partie des frais pédagogiques de cette formation. Renseignez-vous sur le site internet du FIFPL (<https://www.fifpl.fr/>) ou auprès d'un point d'accueil de l'AGEFICE (<https://communication-agefice.fr/trouver-un-point-daccueil/>).

⚠ Il vous revient de conduire les démarches pour obtenir le remboursement de tout ou partie de votre formation. ORIENTATION ne peut garantir la prise en charge intégrale de la formation.

### 2 VIA LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Votre formation peut être financée via le « Plan de Développement des Compétences » de votre employeur (entreprise, association, collectivité). Vous bénéficiez alors du financement intégral de la prestation.

### 3 VIA PÔLE EMPLOI

Votre formation peut être financée via « l'Aide Individuelle à la Formation (AIF) » par le biais de Pôle emploi.

### 4 VIA LE FINANCEMENT PERSONNEL

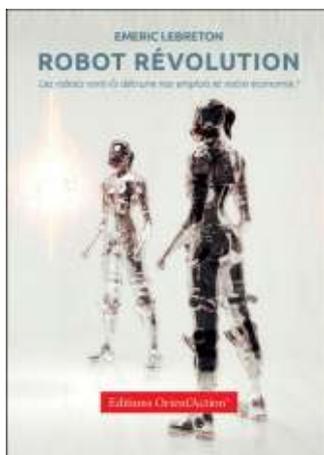
C'est la solution la plus simple et la plus rapide pour financer votre formation, sans inconvénient et sans longueur administrative.

### 5 AUTRES SOLUTIONS DE FINANCEMENT

Votre formation peut être financée via d'autres dispositifs, notamment par le biais de [l'AGEFIPH](#) pour les personnes en situation de handicap ou par celui du service social de la CARSAT (Caisse de retraite et de prévoyance).

## DÉCOUVREZ LES ÉDITIONS ORIENTATION :

### 1 DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



La révolution des robots est en marche. Hier cantonnés aux secteurs agricole et industriel et aux métiers les moins qualifiés, les robots investissent maintenant tous les secteurs (finance, ressources humaines, management, commerce etc.). Avec le développement de l'intelligence artificielle, ils sont présents à tous les niveaux de responsabilité, jusque dans les conseils d'administration. Les robots se multiplient. Chaque jour, ils voient leurs compétences augmenter. Ce faisant, ils détruisent et créent des emplois à une vitesse vertigineuse. Ils changent l'économie et les rapports sociaux. Ils questionnent l'éthique, la morale et le droit. Ils sont à la fois un risque majeur et une opportunité formidable. Un(e) salarié(e) peut perdre son emploi ou acquérir une compétence inaccessible aux robots et se rendre ainsi indispensable. Un(e) dirigeant(e) peut voir son entreprise balayée par un concurrent plus innovant ou utiliser les robots pour la rendre plus productive, améliorer ses marges, investir, innover et se développer. L'État peut rester sur ses acquis ou moderniser ses administrations pour fournir des services publics de qualité tout en réduisant les coûts et ainsi favoriser le retour à une fiscalité plus douce. Ce livre s'adresse aux salariés qui veulent anticiper leur avenir professionnel et faire des choix d'orientation éclairés, aux décideurs et notamment aux dirigeants d'entreprise et à leurs services de ressources humaines qui veulent saisir l'opportunité de l'automatisation pour accélérer la croissance de leur entreprise, mais aussi aux hommes et aux femmes politiques qui veulent accompagner intelligemment les transformations technologiques et leurs impacts socio-économiques.

Prix public : 24,90 euros TTC – [boutique officielle ORIENTATION](#)

### 2 DÉVELOPPEMENT PERSONNEL



Un titre qui sonne comme une confidence, un murmure susurré dans le creux de l'oreille. Mais qu'on ne s'y trompe pas : nul secret ici qui ne doive être dissimulé et ne puisse être répété. Car ce qu'a à nous dire Emeric Lebreton dans ce nouvel ouvrage concerne le plus grand nombre c'est-à-dire le genre humain. « Humain trop humain » comme disait Nietzsche, humain aux prises avec toutes ses contradictions, ses élans passionnés et ses doutes mortifères. Humain en proie à l'exaltation et au découragement, ce qu'il est de grandeur, de lâchetés et de peurs. Et pourtant, le bonheur est là, à portée de main, il est en nous, il s'appelle confiance, il s'appelle envie et dépassement de soi. Emeric Lebreton n'aime rien tant que prendre le contrepied de son époque : ainsi la réussite n'est plus une ambition égoïste mais devient un moyen d'être heureux, le véritable antidote à la morosité ambiante, le secret du bonheur. Tel un défi lancé aux hommes et à lui-même, il nous invite à considérer le monde avec un regard neuf : non, la fin ne saurait « justifier les moyens » comme il put être dit ; seuls les moyens que nous mettons en œuvre pour réussir nos vies justifient notre existence sur terre. D'une grande sensibilité, émaillé de poèmes, de contes et d'expériences vécues, Emeric Lebreton signe avec ce livre une partition originale et inspirée.

Prix public : 14,90 euros TTC – [boutique officielle ORIENTATION](#)

**Mentions légales :**

La structure générale, ainsi que les textes, photos, images de ce document sont la propriété de Dr. Emeric Lebreton. Toute reproduction, totale ou partielle, et toute représentation du contenu substantiel de ce document, par quelque procédé que ce soit, sans autorisation expresse de Dr. Emeric Lebreton, est interdite, et constitue une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Les informations, pictogrammes, photographies, images, textes, sont protégés par des droits de propriété intellectuelle. À ce titre, toute reproduction, représentation, adaptation, traduction et/ou modification, partielle ou intégrale de ce document sont interdits. La copie sur support papier à usage privé de ces différents objets de droits est autorisée conformément à l'article L122-5 du Code de la Propriété Intellectuelle. Leur reproduction partielle ou intégrale, sans l'accord préalable et écrit de l'auteur, est strictement interdite.